

MaxSolar (und Energy Partners) entwickeln, errichten und betreiben Photovoltaik- und Windanlagen, Aufdachsolaranlagen, Ladeinfrastrukturen, Speichersysteme und Wärmeanlagen. Dabei verfolgen wir folgende Ziele: Tradition, was die Werte betrifft, Fortschritt im Hinblick auf Technologie, Produkte, Anlagen und Dienstleistungen. Traditionelle Werte wie Zuverlässigkeit, Fairness und Verantwortung sind fester Bestandteil der Unternehmensrichtlinien. Um diese Verpflichtungen, den Ruf und Erfolg zu wahren und zu stärken, definiert die Geschäftsleitung die Unternehmenspolitik. Im Mittelpunkt steht der Erfolg unserer Kund:innen, unserer eigenen Projekte und unserer Mitarbeiter:innen.

Die Unternehmenspolitik basiert auf den erfolgreichen Werten unserer Unternehmensgeschichte:

1. Erfolgswille und unternehmerisches Denken
2. Menschen, Führung und interkulturelle Kompetenz
3. Produktexzellenz und Kundennähe/-verständnis
4. Innovationskraft in allen Bereichen des Unternehmens
5. Handlungsfähigkeit und wirtschaftliche Unabhängigkeit
6. Einhaltung der Arbeitsschutzvorgaben und Umweltschutzvorgaben

Diese historischen Säulen bestehen seit Gründung des Unternehmens und sind zugleich eine Verpflichtung für die Zukunft. Alles Handeln im Unternehmen muss deshalb diesen Grundsätzen entsprechen:

Kundenzufriedenheit: Unsere Kunden sind unsere Partner. Sie entscheiden über den Erfolg und das Weiterbestehen unseres Unternehmens. Wir wollen Wünsche und künftige Aufgabenstellungen unserer Kunden frühzeitig erkennen und zuverlässig lösen.

Wachstum: Unsere Ideen und unser Wissen schaffen neue Geschäftsfelder und sichern unsere Zukunft. Damit wollen wir die Aufgaben unserer Kunden lösen und deren Anforderungen und Erwartungen erfüllen. Wir sehen in Veränderungen des Marktes eine Chance für mehr Wachstum, um unsere Gewinne und Fähigkeiten in den Dienst der Entwicklung und Bereitstellung innovativer Anlagen, Produkte, Services und Lösungen zu stellen, die den zukünftigen Ansprüchen unserer Kunden gerecht werden.

Führungskompetenz: Wir wollen das Qualitäts-, Arbeitsschutz- und Umwelt-Management kontinuierlich an neue Gegebenheiten anpassen und verbessern. Aus der Unternehmenspolitik werden die Unternehmens- und Prozessziele abgeleitet, um Führungskräfte dadurch zu fördern, die Verantwortung für das gemeinsame Erreichen unserer Ziele zu übernehmen und sich mit unseren Grundwerten zu identifizieren. Die Führungskräfte sind Vorbild für ihre Mitarbeiter:innen. Sie müssen klare, erreichbare Ziele formulieren und die Mitarbeiter:innen bei der Realisierung dieser Ziele unterstützen.

Ausbau der Marktanteile: Wir wollen für unsere Kunden und auch für uns klare Wettbewerbsvorteile schaffen und auch in Fragen des Umweltschutzes und des Arbeits- und Gesundheitsschutzes ein verlässlicher Partner sein. Wir wollen das Wachstum unseres Unternehmens sichern, indem wir Märkte, in denen wir bereits vertreten sind, mit sinnvollen und innovativen Produkten, Anlagen, Services und

Lösungen bedienen. Außerdem wollen wir in neue Bereiche vorstoßen, die auf unsere Technologien und Kompetenzen aufbauen und die Interessen unserer Kunden und anderer interessierter Parteien berücksichtigen.

Erfolg: Unser Ziel ist es, ausreichend Gewinn zu erwirtschaften, um das weitere Wachstum unseres Unternehmens zu finanzieren und um Ressourcen bereitzustellen, die wir zum Erreichen unserer Unternehmensziele und weiterer Aufgaben benötigen.

Kontinuierliche Verbesserung: Wir sehen es als Aufgabe und Herausforderung an, Bestehendes in Frage zu stellen und durch kontinuierliche Verbesserung zukunftsweisende Lösungen unserer Aufgaben zu erarbeiten. Unser Ziel ist es, die Qualität und Wettbewerbsfähigkeit der von uns angebotenen Anlagen kontinuierlich zu erhöhen.

Null-Fehler-Philosophie: Probleme und erkannte Fehler sind für uns Chancen zur Innovation und zur Verbesserung. Jeder Mitarbeiter hat die Pflicht und das Recht, zur Fehlererkennung und zu deren Beseitigung beizutragen und einwandfreie Qualität zu erzeugen sowie Umweltauswirkungen und Arbeitssicherheitsprobleme zu vermeiden bzw. zu vermindern. Vorrangige Bedeutung hat die Fehlerverhütung gegenüber der Fehlerentdeckung.

Mitarbeiterzufriedenheit: Die Qualifikation, Information und Motivation aller Mitarbeiter:innen ist grundlegende Voraussetzung für unseren Unternehmenserfolg. Deshalb ist es ein Anliegen, die Mitarbeiter:innen zu informieren und durch Schulungen in dem notwendigen Wissen und den Fähigkeiten zu unterstützen.

Einhalten von gesetzlichen Forderungen: Wir verpflichten uns, die gesetzlichen Vorgaben und zutreffenden Anforderungen einzuhalten.

Einhalten von unserem Verhaltenskodex (Code of Conduct): Wir verpflichten uns, uns rechtlich korrekt, ethisch und sozial zu verhalten. (siehe 07.2-005-VA)

Schaffung eines Umfeldes, in dem Fairness, Respekt, saubere und aufgeräumte Arbeitsplätze gelebt werden, wo motivierte und kollegiale Mitarbeiter zusammenarbeiten und der Fokus auch auf sichere und gesundheitserhaltende Arbeitsplätze gerichtet wird.

Unser Qualitätsanspruch führt zu den Leitsätzen unseres Handelns:

- Qualität ist die Grundlage für den langfristigen Erfolg
- Qualität entsteht durch Denken und Handeln
- Qualität durch Führung und Anleitung von Menschen
- Qualität ist für den Kunden erlebbar
- Sicheres und gesundheitserhaltendes Arbeiten
- Umweltgerechtes und umweltbewusstes Handeln

Die Qualität unserer Anlagen ist eine der Grundlagen unserer erfolgreichen Geschäftstätigkeit. Qualität bedeutet für uns, die Ansprüche unserer Kunden vollumfänglich zu erfüllen. Dies erfordert die präzise Abstimmung unserer

Lieferzusagen mit den Erfordernissen unserer Kunden sowie gleichmäßige Erfüllung der festgelegten Qualitätsstandards.

In diesem Sinne ist Qualität ein wichtiges Kriterium für die Kaufentscheidung des Kunden und ein zuverlässiger Bestandteil der Kundenbindung.

Qualitätsbewusst handeln heißt für uns auch, mit wertvollen Ressourcen effizient und schonend umzugehen. Jede:r Mitarbeiter:in hat die Pflicht und das Recht, darauf hinzuwirken, dass Umstände, welche eine fehlerfreie Projektumsetzung verhindern, beseitigt werden.

Die kontinuierliche Verbesserung der Qualität von Anlagen, Produkten und Prozessen ist für uns deshalb mittel- und langfristig auch Voraussetzung für eine wirksame Senkung der Kosten und wichtiger Beitrag zur Schonung der Umwelt.

Um Qualität zu erzeugen, kommt es in erster Linie darauf an, in allen Stadien der Projektentwicklung, Projektumsetzung und Betreuung von Anlagen Fehler zu vermeiden und erkannte Fehlerquellen konsequent zu beseitigen.

Die Sicherung und gezielte Verbesserung der Qualität hat dabei die Priorität für alle Mitarbeiter:innen, über Funktionsgrenzen hinaus. Sie erfordert das bewusste Engagement und die aktive Zusammenarbeit aller Mitarbeiter:innen.

Eine kontinuierlich gepflegte Organisation und fortschrittliche Methoden des Qualitäts-, Arbeitsschutz- und Umweltmanagements bilden den dafür notwendigen Rahmen. Die Führungskräfte sind verpflichtet, die in ihrem Verantwortungsbereich geltenden QM-AM und UM-Maßnahmen anzuwenden, ihre Wirksamkeit ständig zu überwachen und den neuesten Kenntnissen und Erfordernissen anzupassen. Dieses Qualitätsverständnis und Qualitätsbewusstsein, sowie die Einstellung aller Mitarbeiter:innen zu Qualität, Arbeitssicherheit und Umweltschutz sind Voraussetzung für die Zufriedenheit unserer Kunden und damit für den dauerhaften Erfolg unseres Unternehmens.

Um diese Ziele zu erreichen, werden alle Mitarbeitenden, besonders die Führungskräfte, angehalten, die Arbeitsbedingungen ständig auf Verbesserungen zu untersuchen. Dies gilt uneingeschränkt auch für psychische Anforderungen der Mitarbeitenden am Arbeitsplatz und in der Arbeitsumgebung.

Hinterfragt werden muss regelmäßig, ob die Mitarbeitenden hinsichtlich ihrer Ausbildung, Erfahrung, Fähigkeiten den Arbeitsanforderungen gewachsen sind.

Den Führungskräften muss bewusst sein, wie schädigend es für den wirtschaftlichen Erfolg ist, wenn Mitarbeitende auf Grund einer Verletzung oder Krankheit nicht arbeiten können, oder wenn Mitarbeitende ihre Fähigkeiten nicht voll der Firma zur Verfügung stellen.

Ökologie und Umweltschutz sind unverzichtbare Werte in unserem Unternehmen. Wir verpflichten uns deshalb, über die einschlägigen gesetzlichen Umweltvorschriften hinaus, fortlaufend an der Verbesserung des Umweltschutzes zu arbeiten. Jeder hat die Pflicht, auf erkannte Gefahren hinzuweisen, sowie das Recht, mögliche Gefahren zu beseitigen.

Wir fördern das umweltbewusste Denken und Handeln unserer Mitarbeiter:innen und tragen für eine entsprechende Aus- und Weiterbildung Sorge. Außerdem unterstützen

wir die Mitarbeiter:innen aktiv bei der Umsetzung von Vorschlägen zur Verbesserung des betrieblichen Umweltschutzes.

Ressourcen, insbesondere Energie, Wasser und sonstige Rohstoffe benutzen wir schonend. Die Vermeidung von Umweltbelastungen hat Vorrang vor deren Beseitigung.

Wir verpflichten uns der stetigen Verbesserung unseres Umweltschutzes, dazu gehört die jährliche Verbesserung messbarer Ergebnisse wie Energieverbrauch und Abfallaufkommen.

Durch das Setzen von Zielen verpflichten wir uns zur kontinuierlichen Verbesserung. Die Verantwortung für die Umsetzung dieser Unternehmenspolitik trägt jeder Mitarbeitende in seinem Aufgabenbereich. Die Unternehmenspolitik ist für jedermann (interessierter Kreise) öffentlich zugänglich und wird durch die vom Unternehmen beauftragten Personen und Organisationen mitgeteilt.